



Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 - 2026

Predisposto dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della
Trasparenza (RPCT) Franco Vallicella

Approvato dal Consiglio Direttivo dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche
di Verona in data 20/06/2024 con delibera n 75/2024

Sommario

Sommario	2
PREMESSA	3
SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	4
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	5
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	7
SEZIONE 4. MONITORAGGIO	33

PREMESSA

Il PIAO -Piano Integrato di Attività e Organizzazione, previsto dall'articolo 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021 n. 113, è il documento unico di programmazione e governance che assorbe molti dei Piani che, finora, le PPAA di cui all'art.1, co. 2 del D.Lgs. 165/2001 erano tenute a predisporre annualmente.

In particolare, il PIAO include il piano di performance, il piano triennale di fabbisogno del personale, il piano della parità di genere, il piano del lavoro agile, e il PTPCT- piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza secondo le indicazioni che sono state fornite dal DPR n. 81/2022 e dal DPCM 132/2022.

I contenuti del PIAO, inizialmente indicati dall'art. 6 sopra citato, sono stati riformulati con il DPCM 132/2022 che, oltre a fornire istruzioni di compilazione, ha anche previsto uno schema di PIAO ordinario ed uno semplificato per gli enti con non più di 50 dipendenti.

L'Ordine delle professioni infermieristiche di VERONA (OPI Verona), rientrando tra le amministrazioni con non più di 50 dipendenti, adotta il PIAO semplificato e, per l'effetto, non prevede - rispetto allo schema ordinario:

- la compilazione della Sezione 2, nella parte "Valore pubblico" e nella parte "Performance"
- la compilazione della Sezione 4 relativa al "Monitoraggio"

L'Ordine, pertanto, procede alla compilazione esclusivamente della Sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza, e della Sezione Organizzazione e Capitale Umano, contenente il Piano dei Fabbisogni del Personale e il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA).

Il PIAO dell'Ordine è stato predisposto in coerenza a criteri di proporzionalità e di applicabilità della normativa di riferimento e avuto riguardo alla peculiare natura degli ordini quali enti pubblici a base associativa. L'Ordine inoltre tiene in considerazione quanto espresso dal DL 101/2013, convertito in L. 125/2013, agli artt. 2, co. 2 e co. 2 bis1 ai fini della predisposizione del presente programma.

Il presente PIAO è predisposto in formato digitale e viene pubblicato sul proprio sito istituzionale - nella sezione Amministrazione Trasparente- e sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il presente PIAO è stato approvato dal Consiglio Direttivo in data 20 giugno 2024 e con Delibera n. 75/2024 e sarà oggetto di aggiornamento annuale.

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE DI VERONA	
Acronimo	OPI VERONA
Rappresentante Legale	Franco Vallicella
Telefono	045913938
PEC	verona@cert.ordine-opi.it
Sede legale	Via Ca' di Cozzi 41 – 37124 Verona
Codice fiscale	80024400238
Codice Univoco	UFF2AP
Sito istituzionale	https://www.opiverona.it/

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Sottosezione di programmazione - Valore Pubblico

Sezione non applicabile alle Amministrazioni con meno di 50 dipendenti ai sensi del comma 6, dell'articolo 6, del decreto-legge 9 giugno 2021 n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021 n. 113 e del Decreto Ministeriale 24 giugno 2022 recante le regole e le modalità semplificate di attuazione.

2.2 Sottosezione di programmazione – Performance

Sezione non applicabile alle Amministrazioni con meno di 50 dipendenti ai sensi del comma 6, dell'articolo 6, del decreto-legge 9 giugno 2021 n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021 n. 113 e del Decreto Ministeriale 24 giugno 2022 recante le regole e le modalità semplificate di attuazione.

2.3 Sottosezione di programmazione- Rischi corruttivi e trasparenza

L'Ordine ha adottato il proprio PTPTC 2022-2024 in data 27 Giugno 2022 con Delibera n. 343/2022.

Il PTPTC, che segue le indicazioni di tempo in tempo fornite da ANAC è pubblicato e disponibile sul sito istituzionale dell'Ordine al link: <https://www.opiverona.it/wp-content/uploads/2015/06/Piano-Anticorruzione-e-Trasparenza-2019-2021-OPI-VERONA-1.pdf>

In questa sede si conferma che

- il PTPTC 2022-2024 è stato predisposto dal RPCT sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, come definiti dall'Ordine;
- gli elementi costituenti il PTPTC 2022-2024 sono quelli indicati dagli atti di regolazione generale adottati da ANAC ai sensi della L. 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013
- il PTPTC 2022-2024 contiene:
 - o la valutazione di impatto del contesto esterno ed interno;
 - o la mappatura dei processi sia identificati dall'art. 1, co. 16 della legge anticorruzione sia identificati dalla parte speciale Ordini del PNA 2016;

- o la progettazione di misure organizzative per il trattamento del rischio;
- o la pianificazione di monitoraggio sulle misure di prevenzione;
- o la pianificazione di monitoraggio sull'attuazione delle misure di trasparenza.

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Sottosezione di programmazione- Struttura organizzativa

All'atto della predisposizione del presente Piano, l'Ordine delle professioni infermieristiche di Verona ha il sistema di governance di seguito riportato.

Il Consiglio Direttivo è l'organo di governo dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche, costituito da 15 componenti eletti ogni quadriennio attraverso la consultazione di tutti gli iscritti. Al proprio interno vengono assegnate le cariche di Presidente, Vicepresidente, Segretario e Tesoriere.

Conseguentemente alle dimissioni di una Consigliera nell'anno 2021, la composizione del Consiglio Direttivo di OPI Verona risulta essere attualmente di 14 unità.

La Commissione di albo degli infermieri è un organo definito dalla legge 3/2018 e nel decreto ministeriale 11 giugno 2019 "Decreto del Ministro della Salute di determinazione della composizione delle Commissioni di Albo all'interno dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche". Le Commissioni di albo sono costituite da cinque componenti del medesimo albo se gli iscritti all'albo stesso non superano i millecinquecento, da sette componenti se gli iscritti superano i millecinquecento ma sono inferiori a tremila e da nove componenti se gli iscritti superano i tremila.

Per l'OPI di Verona la Commissione di Albo degli infermieri è composta da 9 consiglieri.

Gli eletti restano in carica per quattro anni.

La Commissione di Albo può essere sciolta quando non sia in grado di funzionare regolarmente o qualora si configurino gravi violazioni della normativa vigente.

Il Collegio dei Revisori dei Conti è l'organo di controllo e garanzia del corretto funzionamento dell'OPI di Verona sotto il profilo economico-amministrativo.

È costituito da 3 membri di cui uno supplente. Il Presidente del CRC, secondo quanto previsto dalla legge 3/2018, deve essere un professionista iscritto nel Registro dei Revisori Legali.

Sono impiegate nell'ente n. 3 dipendenti amministrativi nella categoria "Assistenti" a tempo indeterminato di cui:

- N. 1 Assistente (ex cat. B3) part-time 20 ore a tempo indeterminato;
- N. 1 Assistente (ex cat. B1) part-time 28 ore a tempo indeterminato;
- N. 1 Assistente (ex cat. B1) tempo pieno e indeterminato.

Il CCNL di riferimento è quello Funzioni - Centrali - Enti Pubblici non Economici.

3.2

Sottosezione di programmazione- Organizzazione del lavoro agile

Per l'anno 2024 il Consiglio Direttivo non ha deliberato alcun Piano Organizzativo per il Lavoro Agile.

3.3

Sottosezione di programmazione- Piano triennale dei fabbisogni di personale

3.3.1. La consistenza del personale

Attualmente l'organico dell'OPI di Verona è composto da nr. 1 unità a tempo pieno e nr 2 unità a tempo parziale in area assistenti (come sopra meglio specificato).

Con delibera 44/2023 l'Ordine ha adottato la programmazione del fabbisogno del personale dipendente e nuova dotazione organica.

Con delibera 75/2024 l'Ordine ha approvato la modifica del Piao (nello specifico la modifica della presente sezione). L'Ordine prevede, per l'anno 2024, l'assunzione di n. 1 nuove risorse appartenenti all'area dei funzionari entro la famiglia professionale "Area Amministrativa e gestionale", attraverso una procedura di concorso pubblico approvata con delibera 76/2024. Alle predette programmazioni ci si riporta integralmente per la compilazione della presente sezione.

3.3.2. Programmazione strategica delle risorse umane

La programmazione delle risorse è stata disposta, motivata ed approvata nelle deliberazioni menzionate al punto che precede.

All'atto di predisposizione del presente PIAO l'Ordine sta dando seguito a quanto deliberato in termini di nuove assunzioni.

3.3.3. Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse

Ai sensi delle disposizioni contenute nell'art. 33 D.lgs. n. 165/2001, in relazione alle esigenze funzionali della struttura non sussistono condizioni di eccedenze di Personale e, conseguentemente, non sussiste l'esigenza di ricollocazione del Personale all'interno della struttura né di attivare le procedure previste dal citato art. 33 D.lgs. n. 165/2001.

3.4. Strategia di copertura del fabbisogno

I Dipendenti sono reclutati sulla base di: concorso pubblico.

I Dipendenti assunti sono inquadrati nel CCNL, comparto funzioni centrali, Enti Pubblici non Economici.

3.5. Formazione del personale

L'Ordine garantisce ai propri Dipendenti attività formative, volte al mantenimento e allo sviluppo della professionalità.

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Sezione non applicabile alle Amministrazioni con meno di 50 dipendenti ai sensi del comma 6, dell'articolo 6, del decreto-legge 9 giugno 2021 n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021 n. 113 e del Decreto Ministeriale 24 giugno 2022 recante le regole e le modalità semplificate di attuazione.